

# 宮沢建設株式会社 行動計画

女性が家庭（子育て・介護）と仕事を両立し、活躍できる職場づくり及び建設業界において女性が事務部門だけでなく、工事部門でも力を発揮できる環境と整えることを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 近年の女性採用割合に男女差は少ないが、配属部署に偏りがみられる。
- (2) 女性をはじめ、誰もが職業生活と家庭生活を両立させるための制度についての周知が浸透していない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性が主だった部門・職種である工事部門への女性の積極的な配置のため、新規・中途にかかわらず、1名以上の採用、または1名以上の配置転換を行う。

〈取組内容〉

- ・2021年4月～ 後方支援業務のために導入したソフト等の技能習得を支援する。
- ・2022年4月～ 多様な職場経験を付与する。
  - ① 工事部門で必要な研修受講及び資格取得に向けての支援を行う。
  - ② 男性従業員が中心で行っていたチェック項目に基づいた現場の安全整備状況の確認と指示業務を指導する。
  - ③ 現場で必要な専門用語の理解と習得を支援する。
  - ④ 現場の測量業務補助・丁張補助業務を経験させる。
- ・2023年4月～ 工事現場における環境整備について女性目線を加えてやり直す。  
(現場事務所・トイレ・更衣室等)

目標2：「従業員の仕事と家庭の両立」のため、法令上及び社内の諸制度についての周知・情報提供を行う。

〈取組内容〉

- ・2021年4月～ 育児・介護に関する社内周知用リーフレットの作成・更新及び周知を随時行う。
- ・2021年4月～ 両立支援への積極的な取組を経営方針として宣言し、「男女生き生き企業」の認定を取得する。
- ・2021年4月～ 両立支援推進体制を整備する。
- ・2022年10月～ 現在の次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の実施状況や評価を行い、改善点等検討した上で、新たな計画を策定する。